



舞鶴を離れている
ご家族やご友人に
お知らせください！

忙しすぎて体を壊さないか心配...
何だか都会があつてなさそう...

舞鶴にもどってきな！ 「建設業」の良い仕事があるらしいで！

JOBサポート舞鶴

「社員を大切にする建設事業者」

Uターン相談会

舞鶴出身のUターン人材等を採用したい建設事業者と
対面またはオンラインで出会えます！

【Point!】

週休2日で働きやすい！残業が少なく子育てしやすい！
職場が家族的で和気あいあい！などなど魅力たっぷりの
社員を大切にする舞鶴市内建設業事業者と面談し、
給与、休日日数、残業時間などを理解し、
Uターン後の生活をイメージできます！

■対象 舞鶴市内の建設業事業所で働くことを検討する人

■日時

令和5年

8/14_月・15_火・16_水・17_木・18_金

各日 10:00～ / 11:00 / 13:00～

14:00～ / 15:00～ (相談時間：30分～1時間)

■会場

JOBサポート舞鶴 (舞鶴市浜66 舞鶴市商工観光センター4F)

または オンライン「Zoom」

建設業未経験者歓迎！

管工事

土木

電気

建築



カンタン参加方法

Step1. 8月6日までに予約申込

電話：0773-63-0810

メール：m-jobsupport@maizuru-koyou.org

- ①面談希望日時 (第2希望まで)
 - ②面談希望会社 (複数社OK!)
 - ③面談方法 (対面 or オンライン)
- をお知らせください。

Step2. 事務局からの案内を受信

メールにて面談日時等をお知らせします。

Step3. 予約した日に面談

予約した日時に希望した会社と面談。



【主催】舞鶴市役所産業創造・雇用促進課 TEL:0773-66-1021 Mail:sangyo@city.maizuru.lg.jp

【問い合わせ】ジョブサポート舞鶴 TEL:0773-63-0810 Mail:m-jobsupport@maizuru-koyou.org

参加企業

給与目安、年間休日など参加企業の
詳細情報はこちらから **CHECK!**



株式会社 坂根工務店

建築



営業設計室
採用チーム
坂根広泰

建築に必要な資格取得を応援

舞鶴の地で建築一筋に18年、堅実な経営と誠実な仕事を心掛けてまいりました。

お客様の「喜び顔」と「ありがとう!」の言葉をやりがいに、おもてなし精神あふれる技術者が真摯に現場と向き合っております。自分を誇れる確かな技術を身に付け、私達と一緒に働きませんか? お客様はもちろん、社員も家族も笑顔にできる会社を目指し、働き方改革の取組を進めています。

株式会社 田中工務店

建築

土木



管理部 係長
高橋幸太郎

平均勤続年数20年

人事・採用担当の高橋と申します。5年前に会社として新たに採用に力を入れはじめ、おかげさまで10名以上の新しい仲間を迎えることができました。「長く勤めて欲しい」当社代表の想いです。伝えたい事は「人が続く会社、人がやめない会社」の理由です。オンラインでも対面でも気軽に相談して頂きたいです。また、令和5年4月より週休2日制に移行し、より働きやすい環境になりました。

株式会社マイギ

電気

機械器具設置
管工事



第1事業部 副部長
近藤 剛

社員の健康 わが社の宝!

弊社では、健康診断の100%実施やメンタルヘルス対策の実施など社員が元気に長く働けるよう会社全体で健康づくりに取り組んでいます。また、週休2日、有休取得の促進、ノー残業デーの設定など社員のワークライフバランスも大切にしています。未経験で入社した方も入社後の業務指導や資格取得制度の利用でメキメキと力を付けています。経験者も未経験者も大歓迎です。

今村工業株式会社

建築

土木



管理部 次長
嶋崎 恭子

社員の休日を大切にする会社

弊社は従業員の休日を確保できるよう協力しながら、現場監督業に日々取り組んでいます。

- ①有給休暇完全取得を目指しています。
令和4年度所得率が103.5% (繰越含む) に到達しました。
- ②振替休日の取得を助めています。
家族サービス、趣味等…
休日の確保により、社員は活き活きと業務に取り組んでいます。

株式会社京栄電気

電気



総務課長
土淵 保則

コミュニケーションを図れる会社

弊社では、有給休暇は、1日単位ではなく、時間単位で認めていて、有意義に取得が出来ます。コミュニケーションを図り、柔軟な対応を心掛けています。個人の保険などのリスクに対する相談にも対応しています。

また、社員の資格取得を支援するため、資格取得費用を会社負担で支援しています。舞鶴市外で電気工事の経験のある方、培ったスキルを当社で発揮してみませんか。

株式会社アート

電気



代表取締役
松本 昂司

風通しのよい企業を目指します

当社は、堅実な業務遂行と挑戦する事を心掛けています。入社後は先輩社員が丁寧に業務指導しますので、やる気があり真摯な態度で業務にあたって頂ける方を求めています。会社設立当初から、人とのコミュニケーションを重視する姿勢で運営し、20代6名、30代5名を始め、40代・50代・60代と幅広い年齢層の人が働いているので、馴染みやすい雰囲気でも働いて頂けます。

株式会社アトラス

建築

土木



代表取締役
水嶋 守

次世代に向けて新しい風を求めて

当社は、「社員が豊かで、居心地の良い職場づくり」をモットーに「お客様全てに満足していただける物づくりを目指す」「常に感謝をし、初心を忘れることなく行動する」の使命を下に社員が一丸となり、働き続けています。

今年度より、ほぼ週休2日制の導入や振替休日、有給休暇完全取得を促進しており、年齢を問わず経験者も未経験者も大歓迎です。

昭電工業株式会社

電気



代表取締役
目見田 園子

仕事を通じて共に成長できる 企業でありたい

多忙な父の姿を見てきたこと、また自身の子育て経験から、社員には育児に参加してほしいと思っています。

「夕ご飯は家族と一緒に食べてほしい」。時間単位の有給休暇制度や、男性育休休暇の取得実績もあります。また、資格取得支援制度もあり、会社が全額負担しておりますので、スキルや経験を得て自分自身が成長し続けられる職場です。

株式会社ニシムラ

土木



代表取締役
西村 宏一

働きやすい環境で鉄道の安全を

私たちは重要な交通インフラを支える鉄道工事を主に行っています。列車が止まる夜間の限られた時間帯で、正確な作業とミリ単位の品質が求められる重要な仕事なので社員間のチームワークを最も大切にしています。

年齢層は幅広いですが、熟練社員から技術を学び、さまざまな資格取得のバックアップをしておりますので自己の能力を十分に発揮できる職場です。

株式会社大滝工務店

建築



代表取締役
大滝 雄介

Be a bright star!

一人ひとりが輝く星となれ! 大滝工務店はチームワークとコミュニケーションを大切にするワンチームです。「育つ環境づくり」をコンセプトにオフィスリノベーションを行い、2021年1月に週休2日制をスタート。働きやすい環境改善にも取り組んでいます。

若い人材に活躍の場を与え自己成長に繋がる目標に寄り添い、個々の成長や能力に合わせたキャリアビジョンを大切にします。